



К примеру, согласно пунктам 4.1, 5.1 трудового договора от 20.10.2020 №10-5/20, заключенному с координатором тренажерного зала Герасименко Т.П., работнику установлена рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику в соответствии с графиком сменности, и установлена тарифная ставка 70 рублей за 1 час работы.

Исходя из трудового договора, норма рабочего времени исчисляется для указанного работника согласно производственному календарю.

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 №588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Так, в январе 2021 года норма рабочего времени составляет 108 часов, в феврале 2021 года - 135,8 часов, в марте - 158,4 часов, в апреле - 157,4 часов, в мае - 136,8 часов.

Согласно табелям учета рабочего времени, графикам работы, расчетным листкам за 2021 год в январе Герасименко Т.П. отработано 22 часа (72 часа - отпуска) - простой составил 14 часов, в феврале отработано 4 часа (114 часов - больничный) - простой составил 17,8 часов, в марте отработано 116 часов - простой составил 42,4 часа, в апреле отработано 85 часов - простой составил 72,4 часа, в мае отработано 86 часов - простой составил 50,8 часов, с 01.06.2021 по 15.06.2021 - 23 часа.

В нарушение ст. 157 ТК РФ время простоя в период работы работнику не оплачивалось, что повлекло выплату заработной платы в размере ниже установленного в ХМАО-Югре минимального размера.

Аналогичные нарушения допущены в отношении остальных работников (Тишкин А.В., Злобин Е.А. и др.), которым в связи с простоем по вине работодателя не оплачено время простоя в размере не менее двух третей средней заработной платы.

Кроме того, в нарушение ч.4 ст.103 графики сменности не доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

В силу статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В силу статьи 133.1. Трудового кодекса Российской Федерации в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной

заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2020 №473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», на территории Российской Федерации с 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда сотрудников, которые отработали месячную норму рабочего времени, составляет 12 792 рублей.

В соответствии со статьей 315 Трудового кодекса РФ, оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. Минимальная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, не должна быть ниже 28 142,4 рублей в месяц. (оклад 12 792 + сев.надбавка 6 396 + район.коэф. 8 954, 4).

Согласно ст.157 ТК РФ время простоя (статья 72.2 ТК РФ) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

В соответствии с ч.3 ст.37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ч.3 ст.11 ТК РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В силу ст.21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

