

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
о возбуждении производства об
административном правонарушении

г.Когалым, пр.Сопочинского, д.3

«28» июля 2021 года
«14» час. «15» мин.

Заместитель прокурора г.Когалыма советник юстиции Гильманов Р.Н.,
рассмотрев материалы проверки в отношении директора ООО 
 по факту нарушений требований законодательства
Российской Федерации о труде,

УСТАНОВИЛ:

Прокуратурой города Когалыма проведена проверка соблюдения
трудового законодательства в ООО  по обращению
коллектива работников о нарушении трудовых прав.

Директору ООО «» разъяснены его права и
обязанности, предусмотренные ст.ст. 24.2, 25.1, 25.3, 28.2, 30.1, 30.2 КоАП РФ, а
именно: лицо, в отношении которого ведется производство по делу об
административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела,
давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы,
пользоваться юридической помощью защитника, представлять объяснения и
замечания по содержанию протокола, имеет право пользоваться услугами переводчика,
а также иными процессуальными правами в соответствии с Кодексом Российской
Федерации об административных правонарушениях. Также разъяснены положения ст.
51 Конституции Российской Федерации. Русским языком владею, в услугах переводчика
не нуждаюсь.


(подпись)

В ходе проверки установлено, что в ООО «»
нарушаются требования трудового законодательства РФ – в нарушение
ст.ст.133, 133.1, 157 Трудового кодекса РФ в 2021 году работникам ООО
 (далее - общество) заработная плата выплачивалась в
размере ниже установленного в ХМАО-Югре минимального размера, время
простоя не оплачивалось.

Положением общества от 11.01.2021 утвержден суммированный учет
рабочего времени для администратора, менеджера по продажам, бармена,
спасателя, спортивного инструктора, координатора тренажерного зала,
координатора групповых программ.

Вместе с тем, изучение трудовых договоров, заключенных с
работниками указанных категорий, показало, что договорами
суммированный учет рабочего времени не установлен.

К примеру, согласно пунктам 4.1, 5.1 трудового договора от 20.10.2020 №10-5/20, заключенному с координатором тренажерного зала Герасименко Т.П., работнику установлена рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику в соответствии с графиком сменности, и установлена тарифная ставка 70 рублей за 1 час работы.

Исходя из трудового договора, норма рабочего времени исчисляется для указанного работника согласно производственному календарю.

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 №588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Так, в январе 2021 года норма рабочего времени составляет 108 часов, в феврале 2021 года - 135,8 часов, в марте - 158,4 часов, в апреле - 157,4 часов, в мае - 136,8 часов.

Согласно табелям учета рабочего времени, графикам работы, расчетным листкам за 2021 год в январе Герасименко Т.П. отработано 22 часа (72 часа - отпуска) - простой составил 14 часов, в феврале отработано 4 часа (114 часов - больничный) - простой составил 17,8 часов, в марте отработано 116 часов - простой составил 42,4 часа, в апреле отработано 85 часов – простой составил 72,4 часа, в мае отработано 86 часов – простой составил 50,8 часов, с 01.06.2021 по 15.06.2021 – 23 часа.

В нарушение ст. 157 ТК РФ время простоя в период работы работнику не оплачивалось, что повлекло выплату заработной платы в размере ниже установленного в ХМАО-Югре минимального размера.

Аналогичные нарушения допущены в отношении остальных работников (Тишкин А.В., Злобин Е.А. и др.), которым в связи с простоем по вине работодателя неплачено время простоя в размере не менее двух третей средней заработной платы.

Кроме того, в нарушение ч.4 ст.103 графики сменности не доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

В силу статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В силу статьи 133.1. Трудового кодекса Российской Федерации в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной

заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2020 №473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», на территории Российской Федерации с 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда сотрудников, которые отработали месячную норму рабочего времени, составляет 12 792 рублей.

В соответствии со статьей 315 Трудового кодекса РФ, оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. Минимальная заработка плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, не должна быть ниже 28 142,4 рублей в месяц. (оклад 12 792 + сев.надбавка 6 396 + район.коэф. 8 954, 4).

Согласно ст.157 ТК РФ время простоя (статья 72.2 ТК РФ) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

В соответствии с ч.3 ст.37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ч.3 ст.11 ТК РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В силу ст.21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Статьей 22 ТК РФ закреплена обязанность работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст.142 Трудового кодекса РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Ответственность за нарушение трудового законодательства предусмотрена ст.5.27 КоАП РФ.

Нарушение трудового законодательства в виде неоплаты времени простоя в период работы работникам допущено директором ООО [REDACTED] [REDACTED] в форме бездействия в дни выплаты заработной платы 10.02.2021, 10.03.2021, 09.04.2021, 07.05.2021 по адресу: г.Когалым, [REDACTED], и выявлено прокуратурой города в ходе проверки: 28.07.2021.

Таким образом, в действиях директора ООО [REDACTED] [REDACTED] усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 КоАП РФ, как нарушение законодательства о труде.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.6, 22, 25 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации», ст.ст.22, 84.1 Трудового кодекса РФ, статьями 17.7, 23.1, 25.11, 28.1, 28.4, 28.8 Кодекса об административных правонарушениях РФ,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Возбудить в отношении директора ООО «[REDACTED]

[REDACTED] [REDACTED] производство об административном правонарушении по ч.6 ст.5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

2. Постановление об административном правонарушении направить в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре для рассмотрения по существу.

Заместитель прокурора города

– Р.Н. Гильманов

(Ч) постановление не согласен